

Policy Förmånsbil 2026

Avtalstiden är 36 månader. Den anställda förbinder sig att ha samma bil under hela avtalstiden och kan ej byta bil under den tiden. Den anställda har ej rätt att återlämna bilen före 36:e månadens utgång, utom vid anställningens upphörande. Max en bil per anställd får beställas.

Bilbeställning görs av den anställda via Ziklo. HR tar fram ett digitalt avtal och efter underskrift av den anställda och dennes chef, skickas avtalet tillbaka till HR och beställningen godkänns. Arcona förbehåller sig rätten att neka till bilbeställningen.

Bilmodell väljs valfritt. Beloppsgränsen är max 15 PBB = 888 000 kr (1 PBB = 59 200 kr för 2026) inkl. moms och utrustning samt max 150 g CO₂ i utsläpp enligt WLTP. Beställning av begagnad bil godkänns under förutsättning att den inte varit privatägd, inte är äldre än 6 månader samt inte gått mer än 1000 mil.

Bruttolöneavdraget sker månadsvis och är baserat på bilens inköpspris inkl. moms enligt offert från bilhandlaren (inköpspris, utrustning, rabatt och moms). Därefter tillkommer justering för ev. stripning. Bruttolöneavdraget debiteras den anställda enligt gällande beräkningsmodell (se Medarbetarportalen). I bruttolöneavdraget ingår bl.a. vägtrafikskatt, service och reparationer, självrisk, bil- och hyrbilsförsäkring, sommar- och vinterdäck, däckförvaring samt tvätt och löpande underhåll.

Circle K-kort skickas hem till den anställda efter att den nya bilen hämtats ut. Det är ett s.k. split-kort vilket innebär att det som köps till bilen, som tex tvätt, spolarvätska och vindrutetorkare går på en faktura till Arcona. Andra privata köp som tex kaffe, korv eller dryck går på faktura hem till den anställda. Drivmedel bekostas av den anställda, men betalas det med Circle K-kortet så utgår lite rabatt.

Drivmedel som är godkända är hybrid, laddhybrid och el.

Däckbyte och däckförvaring kan ske på valfri verkstad/däckhotell under förutsättning att dom kan fakturera Ziklo Bank.

Efter avtalstidens **utgång** (36 månader) skall bilen återlämnas. Den anställda har möjlighet att köpa loss bilen efter en marknadsmässig värdering. Det går även bra att fortsätta ha samma bil även efter avtalstiden löpt ut, dock max 12 månader. Total leasingtid = max 48 månader (36 + 12 månader).

Förmånsvärdet beräknas efter de regler som gäller för förmånsbeskattning av fri bil (enligt Skatteverket). Det redovisade förmånsvärdet vid beställningstillfället är preliminärt och kan avvika från det fastställda förmånsvärdet. Förmånsvärdet fastställs när bilen sätts i trafik första gången. Förmånsvärdet uppdateras även vid årsskiftet enligt info från Skatteverket. Eventuellt tillköp av extrautrustning kan komma att påverka förmånsvärdet och bruttolöneavdraget. Justering sker fr.o.m. den månad köpet gjorts.

Försäkring. Bilen är halvförsäkrad hos Volvia. Tillsammans med biltillverkarens personvagnsgaranti (PVG) utgör detta ett heltäckande skydd, s.k. helförsäkring.



Försäkringsskada skall utan dröjsmål anmälas till Volvia. Vid underlåtenhet kan den anställde bli ersättningsskyldig då bilen återlämnas.

Förutsättningar för att få ta ut förmånsbil är att den anställde är tillsvidareanställd samt ej är under tjänst-och föräldraledighet eller sjukskrivning.

Förvaring av utrustning sköts av den anställde själv.

Frånvaro. Vid frånvaro längre än 30 dagar avseende föräldraledighet och långtidssjukskrivning då lönen inte täcker bruttolöneavdraget, uppstår en skuld till företaget som betalas av när den anställde åter är i tjänst. Observera att det inte är tillåtet att hämta ut en ny bil under pågående frånvaro. Förmånsbeskattning som inte kan göras rapporteras till Skatteverket och justeras sedan på den anställdes deklaration.

Garantier m.m. Bilen omfattas av samtliga de garantier och åtaganden som tillverkaren normalt erbjuder t.ex. assistans, personvagnsgaranti etc.

Om anställningen upphör på egen begäran återlämnar den anställde bilen till återförsäljaren senast samma dag som anställningen upphör. Har minst 12 bruttolöneavdrag gjorts kan bilen återlämnas utan extra kostnader. Annars räknas resterande bruttolöneavdrag av mot slutlön och intjänad semester. Skulle den anställde sluta innan bilen hämtats ut kan det uppstå en annulleringskostnad från bilhandlaren, vilket den anställde blir skyldig att betala.

Om anställningen upphör på arbetsgivarens begäran återlämnar den anställde bilen till återförsäljaren senast samma dag som anställningen upphör.

Onormalt slitage, vanvård. Den anställde ansvarar för att bilen sköts normalt. Vid onormalt slitage eller vanvård debiteras den anställde i form av bruttolöneavdrag vid avtalets utgång.

Parkering. Parkeringsavgifter, felparkeringsavgifter och böter står den anställde själv för. Parkeringsavgifter vid tjänsteresor betalas av Arcona och hanteras i Arconas redovisningssystem. Ersättning betalas ut i samband med lön.

Pension. Förmånsbilen påverkar inte beräkningen av den anställdes tjänstepension.

Reseersättning för tjänsteresor samt mellan bostad och arbetsplats utgår enligt Skatteverkets regler samt Arconas riktlinjer för reseersättning (se Medarbetarportalen), och hanteras enligt företagets rutiner kring utlägg-och ersättningshantering.

Service och reparationer ingår i månadskostnaden och kan utföras hos samtliga auktoriserade märkesverkstäder i Sverige. Den anställde ansvarar själv för att beställa tid samt lämna bilen för service enligt servicemanual. Kostnaden för service, reparation, däck, ersättningsbil samt självrisk ska faktureras Ziklo. Du hittar fakturaadressen på sista sidan samt i Medarbetarportalen.

Sjukpenning från Försäkringskassan. Eftersom förmånsbilen innebär ett bruttolöneavdrag så påverkar detta den eventuella sjukpenning som du får från Försäkringskassan fr.o.m. dag 15, då den beräknas på

den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI). Sjukpension och efterlevandepension kan påverkas negativt endast då sjukdom eller dödsfall inträffar under tiden man har förmånsbil.

Stripning. För samtliga bilar görs följande justering av bruttolöneavdraget: Stripning är valfritt.

Liten dekal – väljer man den lilla dekalen minskas bruttolöneavdraget med 500 kr/månad.

Stor dekal – väljer man den stora dekalen minskas bruttolöneavdraget med 1000 kr/månad.

Tjänstledighet. Vid tjänstledighet längre än 90 dagar skall bilen återlämnas senast sista arbetsdagen. I övrigt hanteras bilen på samma sätt som om anställningen upphör på egen begäran. Vid kortare tjänstledighet (30 dagar t.om 90 dagar) uppstår en skuld till företaget som betalas av när den anställda åter är i tjänst. Förmånsbeskattning som inte kan göras rapporteras till Skatteverket och justeras sedan på den anställdes deklaration.

Observera att det inte är tillåtet att hämta ut en ny bil under tjänstledigheten.

Trängselskatt. Trängselskatten ingår ej i bilförmånen. Rutinen blir att Arcona betalar trängselskatten som faktureras av Ziklo. Därefter förmånsbeskattas den anställda för den del som rör den egna förmånsbilen. Det innebär att kostnaden blir marginalsikten på fakturerat belopp. Den anställda behöver göra reseräkning på de passager som är i tjänsten för att undvika förmånsbeskattningen. Förmånsbeskattningen kommer att ske med eftersläpning (1–2 månader efter passagen).

Tvätt och rengöring av bilen sköts av den anställda. Bilen ska hållas i gott skick och för att upprätthålla det bör bilen tvättas regelbundet både ut- och invändigt. Både ut- och invändig tvätt bekostas av Arcona via antingen Circle K-kortet, Ziklo eller via företagets rutiner kring utläggs- och ersättningshantering. Observera vidare att Arcona inte ersätter rekonditionering, lackförsegling eller andra kostsamma eller för ofta förekommande biltvättar. Som alltid gäller måttfullhet.

Utrustning. Samtliga bilar skall ha vinterdäck som obligatorisk utrustning vid beställning, därutöver kan annan utrustning väljas.

Ägare av bilen är Ziklo Bank. Arcona är leasingtagare. Bilen får brukas av den anställda samt dennes familj. Bilen får inte överlåtas eller nyttjas av annan. Bilen får endast brukas för normal användning, inte träning och tävlingskörning. Bilen får inte heller byggas om eller trimmas.

Övrigt. I övrigt så följer Arcona Skatteverkets regler, och de eventuella förändringar som detta kan innebära för detta avtal.

Policyn ses över årligen.

2026-01-01

Peter Kvist VD, Arcona AB

