

Jämställdhetspolicy

Hos oss på Arcona skall alla medarbetare känna sig välkomna! Prestigelösa, Engagerade, Närvarande, Tillsfulla, Affärsdrivna; "PENTA" – Arconas interna ledarskapsvärderingar vägleder oss alla i vårt ledarskap och genomsyras i hela vår organisation. Vi arbetar aktivt med våra ledarskapsvärderingar som beskriver hur vi är, vårt beteende.

Alla medarbetare ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Ingen medarbetare skall diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arconas grundsyn är att det skall finnas lika förutsättningar för samtliga medarbetare att utvecklas i företaget.

- Medarbetare inom Arcona ska alltid vägledas av god moral och etik, samt alla medarbetares lika värde.
- Jämställdhetsarbetet ska underlätta för alla medarbetare att förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Alla medarbetare ska erbjudas samma rätt till kompetensutveckling, personlig utveckling samt till intern rörlighet.
- Vid rekrytering och intern rörlighet ska det ställas samma grundkrav på kompetens oavsett kön.
- Vid tillsättande av olika typer av arbetsgrupper skall mångfald eftersträvas.

Genus- och mångfaldsarbetet är ytterst en ledningsfråga. HR finns som stöd i arbetet och ansvarar för att kartläggning, handlingsplan och måluppföljning sker varje år.

Policyn ses över årligen.

2026-01-01

Peter Kvist VD, Arcona AB


