

Arbetsmiljöpolicy

Arcona har ett långtgående ansvar för din arbetsmiljö. Arbetet omfattar såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Utöver lagstadgade krav som anges i arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter, strävar vi efter en trevlig och välkomnande arbetsmiljö som inspirerar till goda samarbeten, hög effektivitet och kvalitet i vårt arbete och som möjliggör utveckling för alla medarbetare. Uppgiften att skapa en god arbetsmiljö ställer stora krav på såväl organisationen som den enskilde.

Arbetet med att skapa en bra arbetsmiljö sker i samråd mellan Arconas ledning och våra anställda. Ditt ansvar i arbetsmiljöarbetet är till exempel att rapportera om risker och tillbud till din närmsta chef, följa föreskrifter, delta i genomförandet av åtgärder och använda skyddsanordningar och personlig skyddsutrustning.

Hos Arcona innebär en god arbetsmiljö:

- Arcona strävar efter att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för dig. Du ska själv vara med och utforma din arbetssituation och delta i utvecklingsarbetet
- Introduktionsprogram för nyanställda
- Att vi förebygger och tar tydligt avstånd från alla typer av kränkande särbehandling och diskriminering
- Vi bedriver ett aktivt och målinriktat arbete för att främja mångfald och jämställdhet
- Vi dokumenterar och utreder alla fall av ohälsa, olyckor och tillbud
- Har tydliga rutiner för krishantering
- Vi har en tydlig handlingsplan för rehabilitering vid skada eller ohälsa.
- Det finns tillgång till företagshälsovård

Ansvarsfördelning

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar genom att till exempel följa skyddsföreskrifterna och påpeka risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef. Alla medarbetare har ett eget ansvar för att bidra till en säker och trygg arbetsmiljö genom att se till att arbetsmoment kan utföras säkert innan de genomförs.

Samarbete

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan organisationen och de anställda. Därvid har skyddskommittén en viktig roll men övertar inte arbetsgivarens ansvar.

Uppföljning och rapportering

- Vi uppmuntrar rapportering av risker och avvikelser som kan medföra eller har medfört ohälsa, till exempel observationer, tillbud, olyckor och brister i den sociala miljön. Arcona mäter antalet arbetsskador eller tillbud.
- Antalet sjukdagar uppdelade på kort- respektive långtidsfrånvaro. Dessa uppgifter följs upp regelbundet för att möjliggöra förbättringar över tid.
- Personalomsättning.
- Vi dokumenterar, hanterar och följer upp alla rapporterade risker och avvikelser systematiskt via ett digitalt system. Då lär vi oss och förebygger framtida skador.

Arcona vill genom att ha en dialog kring arbetsmiljö hitta nya arbetssätt och skapa ännu säkrare och mer attraktiva arbetsplatser. Arcona ska agera som förebild och lyfta fram vårt arbetsmiljöarbete genom detta stärks vårt varumärke och vi kan påverka andra både i och utanför vår bransch.

Relaterad lagstiftning

- Arbetsmiljöförordning (1977:1166)
- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2023:1)
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2023:2)

Policyn ses över årligen.

2026-01-01

Peter Kvist VD, Arcona AB


