

Alkohol- och drogpolicy

Arconas grundsyn i frågor kring alkohol- och drogbruk är att vi till varje pris vill främja en god psykisk, social och fysisk arbetsmiljö samt förebygga ohälsa och olycksfall på arbetet.

Våra riktlinjer är:

- Alkohol och droger hör inte ihop med arbetet. Ingen anställd får låta alkohol eller droger påverka arbetsinsatsen.
- Arcona har nolltolerans mot droger och förbjuder i enlighet med svensk lagstiftning all användning av narkotiska preparat som inte används i dokumenterat medicinskt syfte.
- Den som är påverkad av alkohol eller droger avvisas genast från arbetsplatsen av sin chef.
- Anställd ska aktivt delta i den utredning, behandling och rehabilitering som Arcona initierar kopplat till riskbruk, skadligt bruk eller missbruk av alkohol och/eller droger.
- Den anställda ska vara restriktiv när det gäller alkohol i samband med kurser, konferenser och andra tillställningar.

För att förhindra eller stoppa alkohol- eller drogproblematik ska ingen medarbetare dra sig för att påtala om någon visar tecken. Ju tidigare en problematik uppdagas och hjälp och behandling sätts i gång, desto bättre och snabbare resultat.

Tidiga tecken på problem kan vara:

- Oregelbunden arbetsprestation.
- Maskerad andedräkt.
- Personen drar sig undan.
- Upprepad korttidsfrånvaro, ofta i samband med helger.
- Personen begär semester samma dag.
- Personen lånar pengar av medarbetare.

När och hur ingriper Arcona?

- En påverkad person ska omedelbart avvisas från arbetsplatsen. Den som avvisar den påverkade bör se till att färden från arbetsplatsen är trygg och dessutom göra klart för personen, gärna i vittnes närvaro, att personen ska kontakta närmsta chef när personen kommer tillbaka till jobbet.

- Närmsta chef ska så snart som möjligt hålla samtal med den anställda i syfte att informera om vilka regler som gäller på Arcona. En skriftlig erinran överlämnas och kvitteras av den anställda.
- Om en likartad situation upprepas hålls ett anpassningsmöte där den anställda erbjuds hjälp. En utredning görs, lämpligen av företagshälsovården, som sedan rekommenderar behandling.
- Om den anställda fortsätter sitt agerande och vägrar följa anvisningar eller inte medverkar i utredningsarbetet och rehabiliteringsplanen kan det sluta med uppsägning.

Vem bär ansvaret?

I första hand är det individen själv, men Arcona har också ett ansvar i att åtgärder vidtas. Var och en av oss som misstänker riskbruk, skadligt bruk, missbruk eller langning har skyldighet att agera.

Behandling och rehabiliteringsmöjligheter

Genom aktivt arbete, ha uppsikt över närvaro och följa utvecklingen stöttar Arcona återanpassningsprocessen för anställda med alkohol- och drogproblem. Vi ska arbeta för ett klimat på arbetsplatsen som stöttar den med problem.

Arcona hjälper till att i varje enskilt fall hitta rätt behandlingsform. Kostnader för den anställdes behandling täcks i första hand av samhället. Om detta är omöjligt ska Arcona överväga att bidra till kostnaderna.

Policyn ses över årligen.

2026-01-01

Peter Kvist VD, Arcona AB


